

Reporte de Juicios de Evaluación

Project Overview									
Project Name		Project ID		Project Manager		Project Sponsor		Project Status	
Project Details									
Project Name	Project ID	Project Manager	Project Sponsor	Project Status	Project Description	Project Objectives	Project Deliverables	Project Risks	Project Milestones
Project A	1001	John Doe	Jane Smith	In Progress	Develop a new software application for customer management.	Improve customer satisfaction, increase sales, and reduce operational costs.	Customer management system, sales reports, and operational cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project B	1002	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new marketing campaign for product X.	Increase brand awareness, generate leads, and drive sales.	Marketing campaign materials, lead generation reports, and sales reports.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project C	1003	John Doe	Jane Smith	On Hold	Conduct a feasibility study for a new product line.	Identify market opportunities, assess competition, and determine viability.	Feasibility study report, market research data, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project D	1004	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Y.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project E	1005	John Doe	Jane Smith	In Progress	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project F	1006	Jane Smith	John Doe	Completed	Conduct a comprehensive audit of the company's financial records.	Identify areas for improvement, ensure compliance, and optimize financial performance.	Audit report, compliance documentation, and financial performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project G	1007	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project H	1008	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project I	1009	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project J	1010	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project K	1011	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project L	1012	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project M	1013	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project N	1014	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project O	1015	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project P	1016	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project Q	1017	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project R	1018	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project S	1019	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project T	1020	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project U	1021	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project V	1022	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project W	1023	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project X	1024	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project Y	1025	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project Z	1026	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AA	1027	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AB	1028	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AC	1029	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AD	1030	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AE	1031	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AF	1032	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AG	1033	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AH	1034	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AI	1035	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AJ	1036	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AK	1037	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AL	1038	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AM	1039	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AN	1040	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AO	1041	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AP	1042	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AQ	1043	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AR	1044	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AS	1045	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AT	1046	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AU	1047	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AV	1048	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AW	1049	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AX	1050	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AY	1051	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project AZ	1052	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BA	1053	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BB	1054	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BC	1055	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BD	1056	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BE	1057	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BF	1058	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BG	1059	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BH	1060	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BI	1061	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BJ	1062	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BK	1063	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BL	1064	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BM	1065	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BN	1066	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BO	1067	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BP	1068	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BQ	1069	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BR	1070	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BS	1071	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BT	1072	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BU	1073	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BV	1074	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BW	1075	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BX	1076	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BY	1077	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project BZ	1078	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CA	1079	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CB	1080	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CC	1081	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a market research study for a new product launch.	Identify target audience, understand market needs, and assess competition.	Market research report, target audience analysis, and competitive analysis.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CD	1082	Jane Smith	John Doe	Completed	Develop a new training program for sales staff.	Improve sales skills, increase product knowledge, and enhance customer service.	Training program materials, sales staff performance reports, and customer service metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CE	1083	John Doe	Jane Smith	On Hold	Implement a new supply chain management system.	Optimize supply chain efficiency, reduce costs, and improve delivery times.	Supply chain management system, efficiency reports, and cost analysis.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CF	1084	Jane Smith	John Doe	Planned	Develop a new mobile application for product Z.	Improve user experience, increase engagement, and drive sales.	Mobile application, user experience reports, and engagement metrics.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CG	1085	John Doe	Jane Smith	In Progress	Conduct a comprehensive audit of the company's IT infrastructure.	Identify security vulnerabilities, ensure compliance, and optimize IT performance.	Audit report, security documentation, and IT performance metrics.	Low risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CH	1086	Jane Smith	John Doe	Completed	Implement a new HR system for employee management.	Streamline HR processes, improve employee satisfaction, and reduce costs.	HR system, employee satisfaction surveys, and cost analysis.	High risk of budget overrun, low risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CI	1087	John Doe	Jane Smith	On Hold	Develop a new website for the company's e-commerce platform.	Improve website performance, increase conversion rates, and enhance user experience.	Website design, development, and performance reports.	High risk of budget overrun, high risk of scope creep.	Q1 2024, Q2 2024, Q3 2024, Q4 2024
Project CJ	1088	Jane Smith	John Doe	Planned	Implement a new CRM system for sales management.	Improve sales efficiency, increase customer retention, and drive revenue growth.	CRM system, sales efficiency reports, and customer retention metrics.	High risk of budget overrun, low risk of	

№	Инициалы	Фамилия	Имя	Отчество	Дата рождения	Место рождения	Дата вступления в должность	Срок полномочий	Дата окончания полномочий	Дата вступления в должность	Срок полномочий	Дата окончания полномочий
1	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	01.01.1980	г. Москва	01.01.2010	5 лет	31.12.2014	01.01.2015	5 лет	31.12.2019
2	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	02.02.1981	г. Москва	02.02.2011	5 лет	31.01.2016	02.02.2016	5 лет	31.01.2021
3	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	03.03.1982	г. Москва	03.03.2012	5 лет	31.02.2017	03.03.2017	5 лет	31.02.2022
4	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	04.04.1983	г. Москва	04.04.2013	5 лет	31.03.2018	04.04.2018	5 лет	31.03.2023
5	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	05.05.1984	г. Москва	05.05.2014	5 лет	31.04.2019	05.05.2019	5 лет	31.04.2024
6	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	06.06.1985	г. Москва	06.06.2015	5 лет	31.05.2020	06.06.2020	5 лет	31.05.2025
7	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	07.07.1986	г. Москва	07.07.2016	5 лет	31.06.2021	07.07.2021	5 лет	31.06.2026
8	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	08.08.1987	г. Москва	08.08.2017	5 лет	31.07.2022	08.08.2022	5 лет	31.07.2027
9	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	09.09.1988	г. Москва	09.09.2018	5 лет	31.08.2023	09.09.2023	5 лет	31.08.2028
10	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	10.10.1989	г. Москва	10.10.2019	5 лет	31.09.2024	10.10.2024	5 лет	31.09.2029
11	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	11.11.1990	г. Москва	11.11.2020	5 лет	31.10.2025	11.11.2025	5 лет	31.10.2030
12	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	12.12.1991	г. Москва	12.12.2021	5 лет	31.11.2026	12.12.2026	5 лет	31.11.2031
13	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	13.01.1992	г. Москва	13.01.2022	5 лет	31.12.2027	13.01.2027	5 лет	31.12.2032
14	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	14.02.1993	г. Москва	14.02.2023	5 лет	31.01.2028	14.02.2028	5 лет	31.01.2033
15	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	15.03.1994	г. Москва	15.03.2024	5 лет	31.02.2029	15.03.2029	5 лет	31.02.2034
16	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	16.04.1995	г. Москва	16.04.2025	5 лет	31.03.2030	16.04.2030	5 лет	31.03.2035
17	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	17.05.1996	г. Москва	17.05.2026	5 лет	31.04.2031	17.05.2031	5 лет	31.04.2036
18	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	18.06.1997	г. Москва	18.06.2027	5 лет	31.05.2032	18.06.2032	5 лет	31.05.2037
19	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	19.07.1998	г. Москва	19.07.2028	5 лет	31.06.2033	19.07.2033	5 лет	31.06.2038
20	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	20.08.1999	г. Москва	20.08.2029	5 лет	31.07.2034	20.08.2034	5 лет	31.07.2039
21	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	21.09.2000	г. Москва	21.09.2030	5 лет	31.08.2035	21.09.2035	5 лет	31.08.2040
22	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	22.10.2001	г. Москва	22.10.2031	5 лет	31.09.2036	22.10.2036	5 лет	31.09.2041
23	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	23.11.2002	г. Москва	23.11.2032	5 лет	31.10.2037	23.11.2037	5 лет	31.10.2042
24	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	24.12.2003	г. Москва	24.12.2033	5 лет	31.11.2038	24.12.2038	5 лет	31.11.2043
25	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	25.01.2004	г. Москва	25.01.2034	5 лет	31.12.2039	25.01.2039	5 лет	31.12.2044
26	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	26.02.2005	г. Москва	26.02.2035	5 лет	31.01.2040	26.02.2040	5 лет	31.01.2045
27	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	27.03.2006	г. Москва	27.03.2036	5 лет	31.02.2041	27.03.2041	5 лет	31.02.2046
28	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	28.04.2007	г. Москва	28.04.2037	5 лет	31.03.2042	28.04.2042	5 лет	31.03.2047
29	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	29.05.2008	г. Москва	29.05.2038	5 лет	31.04.2043	29.05.2043	5 лет	31.04.2048
30	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	30.06.2009	г. Москва	30.06.2039	5 лет	31.05.2044	30.06.2044	5 лет	31.05.2049
31	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.07.2010	г. Москва	31.07.2040	5 лет	31.06.2045	31.07.2045	5 лет	31.06.2050
32	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.08.2011	г. Москва	31.08.2041	5 лет	31.07.2046	31.08.2046	5 лет	31.07.2051
33	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.09.2012	г. Москва	31.09.2042	5 лет	31.08.2047	31.09.2047	5 лет	31.08.2052
34	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.10.2013	г. Москва	31.10.2043	5 лет	31.09.2048	31.10.2048	5 лет	31.09.2053
35	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.11.2014	г. Москва	31.11.2044	5 лет	31.10.2049	31.11.2049	5 лет	31.10.2054
36	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.12.2015	г. Москва	31.12.2045	5 лет	31.11.2050	31.12.2050	5 лет	31.11.2055
37	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.01.2016	г. Москва	31.01.2046	5 лет	31.12.2051	31.01.2051	5 лет	31.12.2056
38	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.02.2017	г. Москва	31.02.2047	5 лет	31.01.2052	31.02.2052	5 лет	31.01.2057
39	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.03.2018	г. Москва	31.03.2048	5 лет	31.02.2053	31.03.2053	5 лет	31.02.2058
40	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.04.2019	г. Москва	31.04.2049	5 лет	31.03.2054	31.04.2054	5 лет	31.03.2059
41	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.05.2020	г. Москва	31.05.2050	5 лет	31.04.2055	31.05.2055	5 лет	31.04.2060
42	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.06.2021	г. Москва	31.06.2051	5 лет	31.05.2056	31.06.2056	5 лет	31.05.2061
43	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.07.2022	г. Москва	31.07.2052	5 лет	31.06.2057	31.07.2057	5 лет	31.06.2062
44	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.08.2023	г. Москва	31.08.2053	5 лет	31.07.2058	31.08.2058	5 лет	31.07.2063
45	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.09.2024	г. Москва	31.09.2054	5 лет	31.08.2059	31.09.2059	5 лет	31.08.2064
46	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.10.2025	г. Москва	31.10.2055	5 лет	31.09.2060	31.10.2060	5 лет	31.09.2065
47	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.11.2026	г. Москва	31.11.2056	5 лет	31.10.2061	31.11.2061	5 лет	31.10.2066
48	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.12.2027	г. Москва	31.12.2057	5 лет	31.11.2062	31.12.2062	5 лет	31.11.2067
49	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.01.2028	г. Москва	31.01.2058	5 лет	31.12.2063	31.01.2063	5 лет	31.12.2068
50	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.02.2029	г. Москва	31.02.2059	5 лет	31.01.2064	31.02.2064	5 лет	31.01.2069
51	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.03.2030	г. Москва	31.03.2060	5 лет	31.02.2065	31.03.2065	5 лет	31.02.2070
52	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.04.2031	г. Москва	31.04.2061	5 лет	31.03.2066	31.04.2066	5 лет	31.03.2071
53	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.05.2032	г. Москва	31.05.2062	5 лет	31.04.2067	31.05.2067	5 лет	31.04.2072
54	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.06.2033	г. Москва	31.06.2063	5 лет	31.05.2068	31.06.2068	5 лет	31.05.2073
55	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.07.2034	г. Москва	31.07.2064	5 лет	31.06.2069	31.07.2069	5 лет	31.06.2074
56	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.08.2035	г. Москва	31.08.2065	5 лет	31.07.2070	31.08.2070	5 лет	31.07.2075
57	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.09.2036	г. Москва	31.09.2066	5 лет	31.08.2071	31.09.2071	5 лет	31.08.2076
58	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.10.2037	г. Москва	31.10.2067	5 лет	31.09.2072	31.10.2072	5 лет	31.09.2077
59	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.11.2038	г. Москва	31.11.2068	5 лет	31.10.2073	31.11.2073	5 лет	31.10.2078
60	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.12.2039	г. Москва	31.12.2069	5 лет	31.11.2074	31.12.2074	5 лет	31.11.2079
61	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.01.2040	г. Москва	31.01.2070	5 лет	31.12.2075	31.01.2075	5 лет	31.12.2080
62	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.02.2041	г. Москва	31.02.2071	5 лет	31.01.2076	31.02.2076	5 лет	31.01.2081
63	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.03.2042	г. Москва	31.03.2072	5 лет	31.02.2077	31.03.2077	5 лет	31.02.2082
64	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.04.2043	г. Москва	31.04.2073	5 лет	31.03.2078	31.04.2078	5 лет	31.03.2083
65	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.05.2044	г. Москва	31.05.2074	5 лет	31.04.2079	31.05.2079	5 лет	31.04.2084
66	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.06.2045	г. Москва	31.06.2075	5 лет	31.05.2080	31.06.2080	5 лет	31.05.2085
67	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.07.2046	г. Москва	31.07.2076	5 лет	31.06.2081	31.07.2081	5 лет	31.06.2086
68	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.08.2047	г. Москва	31.08.2077	5 лет	31.07.2082	31.08.2082	5 лет	31.07.2087
69	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.09.2048	г. Москва	31.09.2078	5 лет	31.08.2083	31.09.2083	5 лет	31.08.2088
70	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.10.2049	г. Москва	31.10.2079	5 лет	31.09.2084	31.10.2084	5 лет	31.09.2089
71	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.11.2050	г. Москва	31.11.2080	5 лет	31.10.2085	31.11.2085	5 лет	31.10.2090
72	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.12.2051	г. Москва	31.12.2081	5 лет	31.11.2086	31.12.2086	5 лет	31.11.2091
73	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.01.2052	г. Москва	31.01.2082	5 лет	31.12.2087	31.01.2087	5 лет	31.12.2092
74	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.02.2053	г. Москва	31.02.2083	5 лет	31.01.2088	31.02.2088	5 лет	31.01.2093
75	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.03.2054	г. Москва	31.03.2084	5 лет	31.02.2089	31.03.2089	5 лет	31.02.2094
76	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.04.2055	г. Москва	31.04.2085	5 лет	31.03.2090	31.04.2090	5 лет	31.03.2095
77	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.05.2056	г. Москва	31.05.2086	5 лет	31.04.2091	31.05.2091	5 лет	31.04.2096
78	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.06.2057	г. Москва	31.06.2087	5 лет	31.05.2092	31.06.2092	5 лет	31.05.2097
79	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.07.2058	г. Москва	31.07.2088	5 лет	31.06.2093	31.07.2093	5 лет	31.06.2098
80	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.08.2059	г. Москва	31.08.2089	5 лет	31.07.2094	31.08.2094	5 лет	31.07.2099
81	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.09.2060	г. Москва	31.09.2090	5 лет	31.08.2095	31.09.2095	5 лет	31.08.2100
82	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.10.2061	г. Москва	31.10.2091	5 лет	31.09.2096	31.10.2096	5 лет	31.09.2101
83	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.11.2062	г. Москва	31.11.2092	5 лет	31.10.2097	31.11.2097	5 лет	31.10.2102
84	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.12.2063	г. Москва	31.12.2093	5 лет	31.11.2098	31.12.2098	5 лет	31.11.2103
85	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.01.2064	г. Москва	31.01.2094	5 лет	31.12.2099	31.01.2099	5 лет	31.12.2104
86	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.02.2065	г. Москва	31.02.2095	5 лет	31.01.2100	31.02.2100	5 лет	31.01.2105
87	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.03.2066	г. Москва	31.03.2096	5 лет	31.02.2101	31.03.2101	5 лет	31.02.2106
88	И.И.	Иванов	Иван	Иванович	31.04.2067	г. Москва	31.0					

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	1474	1475	1476	1477	1478	1479	1480	1481	1482	1483	1484	1485	1486	1487	1488	1489	1490	1491	1492	1493	1494	1495	1496</
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	--------

Year	Month	Day	Time	Location	Activity	Notes	Signature	Initials
2019	Jan	1	08:00	Room 101	Classroom	First day of school		
2019	Jan	2	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	3	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	4	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	5	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	6	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	7	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	8	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	9	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	10	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	11	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	12	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	13	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	14	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	15	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	16	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	17	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	18	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	19	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	20	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	21	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	22	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	23	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	24	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	25	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	26	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	27	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	28	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	29	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	30	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jan	31	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	1	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	2	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	3	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	4	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	5	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	6	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	7	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	8	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	9	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	10	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	11	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	12	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	13	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	14	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	15	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	16	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	17	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	18	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	19	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	20	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	21	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	22	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	23	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	24	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	25	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	26	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	27	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	28	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	29	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Feb	30	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	1	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	2	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	3	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	4	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	5	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	6	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	7	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	8	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	9	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	10	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	11	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	12	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	13	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	14	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	15	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	16	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	17	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	18	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	19	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	20	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	21	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	22	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	23	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	24	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	25	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	26	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	27	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	28	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	29	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	30	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Mar	31	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	1	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	2	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	3	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	4	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	5	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	6	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	7	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	8	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	9	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	10	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	11	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	12	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	13	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	14	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	15	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	16	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	17	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	18	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	19	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	20	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	21	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	22	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	23	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	24	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	25	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	26	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	27	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	28	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	29	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Apr	30	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	1	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	2	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	3	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	4	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	5	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	6	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	7	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	8	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	9	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	10	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	11	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	12	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	13	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	14	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	15	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	16	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	17	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	18	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	19	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	20	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	21	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	22	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	23	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	24	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	25	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	26	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	27	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	28	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	29	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	30	08:00	Room 101	Classroom			
2019	May	31	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	1	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	2	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	3	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	4	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	5	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	6	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	7	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	8	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	9	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	10	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	11	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	12	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	13	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	14	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	15	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	16	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	17	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	18	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	19	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	20	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	21	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	22	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	23	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	24	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	25	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	26	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	27	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	28	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	29	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jun	30	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jul	1	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jul	2	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jul	3	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jul	4	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jul	5	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jul	6	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jul	7	08:00	Room 101	Classroom			
2019	Jul	8	08:0					

Tipo de Documento		Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	100282073	DIANA VALENTINA	RADA POTOSI	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540088 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	100282073	DIANA VALENTINA	RADA POTOSI	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540089 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO APOORTE EN LA INSTALACION DE LA NORMA Y LA LEY.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	100282073	DIANA VALENTINA	RADA POTOSI	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y NORMA Y LA LEY.	POR EVALUAR	-	-	
CC	100282073	DIANA VALENTINA	RADA POTOSI	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE CONFLICTOS.	POR EVALUAR	-	-	
CC	1002958191	NICOLAS ANDREY	SANCHEZ MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540088 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	1002958191	NICOLAS ANDREY	SANCHEZ MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540089 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO APOORTE EN LA INSTALACION DE LA NORMA Y LA LEY.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	1002958191	NICOLAS ANDREY	SANCHEZ MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y NORMA Y LA LEY.	POR EVALUAR	-	-	
CC	1007434578	DANNA CAMILA	ARCE ORDONEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540088 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	1007434578	DANNA CAMILA	ARCE ORDONEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540089 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO APOORTE EN LA INSTALACION DE LA NORMA Y LA LEY.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	1007434578	DANNA CAMILA	ARCE ORDONEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y NORMA Y LA LEY.	POR EVALUAR	-	-	
CC	1007434578	DANNA CAMILA	ARCE ORDONEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE CONFLICTOS.	POR EVALUAR	-	-	
CC	1002359744	VIVIAN ALICIA	CARRANZA ACOSTA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540088 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	1002359744	VIVIAN ALICIA	CARRANZA ACOSTA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540089 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO APOORTE EN LA INSTALACION DE LA NORMA Y LA LEY.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	1002359744	VIVIAN ALICIA	CARRANZA ACOSTA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y NORMA Y LA LEY.	POR EVALUAR	-	-	
CC	1002359744	VIVIAN ALICIA	CARRANZA ACOSTA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE CONFLICTOS.	POR EVALUAR	-	-	
CC	1002367592	KAROL DANIELA	GIRALDO BURITICA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540088 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	1002367592	KAROL DANIELA	GIRALDO BURITICA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540089 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO APOORTE EN LA INSTALACION DE LA NORMA Y LA LEY.	APROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS	
CC	1002367592	KAROL DANIELA	GIRALDO BURITICA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y NORMA Y LA LEY.	POR EVALUAR	-	-	
CC	1002367592	KAROL DANIELA	GIRALDO BURITICA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	54101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE CONFLICTOS.	POR EVALUAR	-	-	
CC	1058547609	SHARK XIMORA	LAME MOSQUERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	540088 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A				

TI	1061722549	JEDY TATIANA	LOPEZ SANTACRUZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA ACORDE.	POR EVALUAR	-	-
TI	1061722549	JEDY TATIANA	LOPEZ SANTACRUZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMPLEJOS.	POR EVALUAR	-	-
CC	1061780850	ASTRID CAROLINA	MUÑOZ QUILINDO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549098 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1061780850	ASTRID CAROLINA	MUÑOZ QUILINDO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549099 - 1. PROMOVER MIDIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACION DE	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1061780850	ASTRID CAROLINA	MUÑOZ QUILINDO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA ACORDE.	POR EVALUAR	-	-
CC	1061780850	ASTRID CAROLINA	MUÑOZ QUILINDO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMPLEJOS.	POR EVALUAR	-	-
CC	1061786209	YELSI YORANI	CHANTRE FLOR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549098 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1061786209	YELSI YORANI	CHANTRE FLOR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549099 - 1. PROMOVER MIDIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACION DE	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1061786209	YELSI YORANI	CHANTRE FLOR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA ACORDE.	POR EVALUAR	-	-
CC	1061786209	YELSI YORANI	CHANTRE FLOR	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMPLEJOS.	POR EVALUAR	-	-
TI	1062060091	MARIA ALEJANDRA	BOLAÑOS OTECA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549098 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1062060091	MARIA ALEJANDRA	BOLAÑOS OTECA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549099 - 1. PROMOVER MIDIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACION DE	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1062060091	MARIA ALEJANDRA	BOLAÑOS OTECA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA ACORDE.	POR EVALUAR	-	-
TI	1062060091	MARIA ALEJANDRA	BOLAÑOS OTECA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMPLEJOS.	POR EVALUAR	-	-
CC	1106333090	DANIEL DAVID	CRUZ ACOSTA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549098 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1106333090	DANIEL DAVID	CRUZ ACOSTA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549099 - 1. PROMOVER MIDIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACION DE	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1106333090	DANIEL DAVID	CRUZ ACOSTA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA ACORDE.	POR EVALUAR	-	-
CC	1106333090	DANIEL DAVID	CRUZ ACOSTA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMPLEJOS.	POR EVALUAR	-	-
TI	117965554	SANDRA MILENA	CACEDO OSPINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549098 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	117965554	SANDRA MILENA	CACEDO OSPINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549099 - 1. PROMOVER MIDIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACION DE	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	117965554	SANDRA MILENA	CACEDO OSPINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA ACORDE.	POR EVALUAR	-	-
TI	117965554	SANDRA MILENA	CACEDO OSPINA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMPLEJOS.	POR EVALUAR	-	-
CC	1146211509	YENNY PAOLA	BOLAÑOS MENDES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549098 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1146211509	YENNY PAOLA	BOLAÑOS MENDES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549099 - 1. PROMOVER MIDIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACION DE	AFROBADO	14/06/2025 21:49 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1146211509	YENNY PAOLA	BOLAÑOS MENDES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549100 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA ACORDE.	POR EVALUAR	-	-
CC	1146211509	YENNY PAOLA	BOLAÑOS MENDES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	549101 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMPLEJOS.	POR EVALUAR	-	-

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	14/06/2025
Ficha de Caracterización:	3173479
Código:	231014
Versión:	2
Denominación:	PROGRAMACION DE SOFTWARE.
Estado de la Ficha de Caracterización:	EN EJECUCION
Fecha Inicio:	29/04/2025
Fecha Fin:	26/07/2026
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	19 - REGIONAL CAUCA
Centro de Formación:	9307 - CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el juicio evaluativo
CC	100269193	CATALINA	BURBANO MOMPOTES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	100269193	CATALINA	BURBANO MOMPOTES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
CC	100269193	CATALINA	BURBANO MOMPOTES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	100269193	CATALINA	BURBANO MOMPOTES	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
CC	1002696234	JUAN DAVID	ZUNIGA FERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1002696234	JUAN DAVID	ZUNIGA FERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
CC	1002696234	JUAN DAVID	ZUNIGA FERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1002696234	JUAN DAVID	ZUNIGA FERNANDEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
TI	1026901592	DANIEL ESTEBAN	CAMAYO DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1026901592	DANIEL ESTEBAN	CAMAYO DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
TI	1026901592	DANIEL ESTEBAN	CAMAYO DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1026901592	DANIEL ESTEBAN	CAMAYO DIAZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
TI	1058549723	JHOAN SEBASTIAN	CORTEZ DAZA	INDUCCION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
TI	1058549723	JHOAN SEBASTIAN	CORTEZ DAZA	INDUCCION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
TI	1058549723	JHOAN SEBASTIAN	CORTEZ DAZA	INDUCCION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	POR EVALUAR	-	-
TI	1058549723	JHOAN SEBASTIAN	CORTEZ DAZA	INDUCCION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
TI	1599044377	FAVER ESTUAR	ALCIMA RASCOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1599044377	FAVER ESTUAR	ALCIMA RASCOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
TI	1599044377	FAVER ESTUAR	ALCIMA RASCOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1599044377	FAVER ESTUAR	ALCIMA RASCOS	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
CC	1059237644	JOSHUA HABID	LAFAURIE MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1059237644	JOSHUA HABID	LAFAURIE MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
CC	1059237644	JOSHUA HABID	LAFAURIE MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1059237644	JOSHUA HABID	LAFAURIE MARTINEZ	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
TI	1059239374	LUIS EDUARDO	DROBO DORADO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1059239374	LUIS EDUARDO	DROBO DORADO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
TI	1059239374	LUIS EDUARDO	DROBO DORADO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1059239374	LUIS EDUARDO	DROBO DORADO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
TI	1059240423	KELLY TATIANA	CAMLO RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1059240423	KELLY TATIANA	CAMLO RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
TI	1059240423	KELLY TATIANA	CAMLO RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1059240423	KELLY TATIANA	CAMLO RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
TI	1059530390	CARLOS DANIEL	CAMPOS RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1059530390	CARLOS DANIEL	CAMPOS RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
TI	1059530390	CARLOS DANIEL	CAMPOS RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1059530390	CARLOS DANIEL	CAMPOS RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
CC	1061495963	YULEITH	OSORIO DAGUA	CANCELADO	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
CC	1061495963	YULEITH	OSORIO DAGUA	CANCELADO	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
CC	1061495963	YULEITH	OSORIO DAGUA	CANCELADO	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	POR EVALUAR	-	-
CC	1061495963	YULEITH	OSORIO DAGUA	CANCELADO	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
CC	1061530254	ISSANT FABIAN	IBARRA AVELA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1061530254	ISSANT FABIAN	IBARRA AVELA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611166 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMALIZACION	POR EVALUAR	-	-
CC	1061530254	ISSANT FABIAN	IBARRA AVELA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611167 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APOORTE PARA EL DESARROLLO PERSONAL	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1061530254	ISSANT FABIAN	IBARRA AVELA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611168 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	POR EVALUAR	-	-
TI	1061533660	DUIVER ADOLFO	GRIMALDO CAMAYO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Multira-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611165 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOORTE EN LA INSTAURACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS

[illegible]

CC	1087428679	VICTOR HERNAN	ESTRADA BASANTE	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611189 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO ABORTE PARA FI	POR EVALUAR		-
CC	1089348203	GEYNCE RUBEN	CERON URBANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611185 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO ABORTE EN LA INSTALACION DE	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1089348203	GEYNCE RUBEN	CERON URBANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611186 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y	POR EVALUAR		-
CC	1089348203	GEYNCE RUBEN	CERON URBANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611187 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO ABORTE PARA FI	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	1089348203	GEYNCE RUBEN	CERON URBANO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611189 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMUNITARIO	POR EVALUAR		-
CC	112042822	ANDRÉS FELIPE	RIVERA RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611185 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO ABORTE EN LA INSTALACION DE	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	112042822	ANDRÉS FELIPE	RIVERA RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611186 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y	POR EVALUAR		-
CC	112042822	ANDRÉS FELIPE	RIVERA RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611187 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO ABORTE PARA FI	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
CC	112042822	ANDRÉS FELIPE	RIVERA RIVERA	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611189 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMUNITARIO	POR EVALUAR		-
TI	1123731376	JUNIOR SANTIAGO	ESPAÑA MONTERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611185 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO ABORTE EN LA INSTALACION DE	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1123731376	JUNIOR SANTIAGO	ESPAÑA MONTERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611186 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y	POR EVALUAR		-
TI	1123731376	JUNIOR SANTIAGO	ESPAÑA MONTERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611187 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO ABORTE PARA FI	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
TI	1123731376	JUNIOR SANTIAGO	ESPAÑA MONTERO	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611189 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMUNITARIO	POR EVALUAR		-
PPT	7787074	MARUBI NATHALY	FIGUERA RENGEL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611185 - PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS COMO ABORTE EN LA INSTALACION DE	APROBADO	14/06/2025 12.25 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
PPT	7787074	MARUBI NATHALY	FIGUERA RENGEL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611186 - PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ETICA Y	POR EVALUAR		-
PPT	7787074	MARUBI NATHALY	FIGUERA RENGEL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611187 - ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUN COMO ABORTE PARA FI	APROBADO	14/06/2025 12.26 a	CC 1007288296 - DANA VALENTINA CHAMBUETA ARIAS
PPT	7787074	MARUBI NATHALY	FIGUERA RENGEL	EN FORMACION	36180 - Enrique Low Mutra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	611189 - CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACION DE COMUNITARIO	POR EVALUAR		-